

Прокуратура Красногорского района разъясняет

В соответствии со ст. 178 Трудового кодекса Российской Федерации при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения.



Хотите знать больше о своих правах?
Заходите на сайт прокуратуры Брянской области

<http://www.brprok.ru/faq/>

